

Et si on en parlait autour d'un café pro ?

« Entre nous, j'ai un super-pouvoir rare : je parle à la fois le langage QHSE... et celui des chefs de projet IT. »

Avant de plonger dans l'univers QHSE avec **un master en poche**, j'ai passé plus de 15 ans à piloter des projets informatiques, à coordonner des équipes, à gérer des plannings et des exigences métiers.

« Tu es passé de l'informatique de gestion à la Qualité Santé Sécurité Environnement au travail, en gardant cette capacité à organiser, manager, former, structurer ». »

Ce passé me permet aujourd'hui d'être **à l'aise dans les environnements complexes**, avec une **vision terrain et stratégique**, et surtout, de **gérer les projets QHSE avec méthode et rigueur**.

C'est cette double compétence que je cherche à mettre au service d'une entreprise, d'une organisation ou d'une collectivité aujourd'hui.

Je suis ouvert aux échanges, aux missions, aux opportunités... même aux idées farfelues !

Aujourd'hui, grâce à ce parcours hybride, je peux piloter un **système de management QHSE tout en gardant une vision stratégique, de gestion de projet et RH**.

C'est exactement ce que je propose aux entreprises qui cherchent un profil expérimenté, agile, et humain.

Je me suis construit avec les expériences multiples et l'apprentissage continu, en sachant me remettre en question quand il le fallait pour donner un élan à ma carrière professionnelle.

« Et vous ? C'est quoi le conseil que vous auriez donné à vous-même pour grandir professionnellement ? »

« Tu sais ce qui est plus compliqué que gérer un système QHSE ? Le créer de toutes pièces... »

Quand je suis arrivé dans certaines entreprises, il n'y avait **rien en QHSE** ou alors il **n'était plus suivi depuis des années**. Pas de procédures, un DUER sommaire, une culture sécurité plus discutée qu'appliquée, et je ne parle pas des divers manques administratifs, des manques de moyens, d'EPI, d'organisation, de suivis, ...

Pourtant les équipes étaient techniques, expertes, mais il manquait toujours cette culture QHSE forte.

A chaque fois, j'ai su mettre en place **un service complet en tant que manager, créer ou conforter un système de management QHSE**, formé les équipes, réalisé les audits, créé des outils, effectués les différents suivis et indicateurs, suivre les formations et habilitations, collaborer avec le service RH, conseiller la direction, même organisé des réunions et participé au CODIR.

Être QHSE, ce n'est pas remplir des tableaux Excel ou autres documents. C'est être **acteur du changement**.

Un collègue me disait : « La prévention, c'est du bon sens ».

C'est vrai. Mais encore faut-il l'ancrer dans les **habitudes**.

- ◊ Causeries de terrain, Prévention, Sensibilisations de l'ensemble du personnel
- ◊ Sensibilisation sur les risques de chaque métier
- ◊ Création de supports concrets, visuels
- ◊ Mise en place de suivi d'indicateurs
- ◊ Audits internes & externes
- ◊ Relations avec CARSAT, Inspection du travail, sous-traitants
- ◊ Gestion du DUER

- ◊ Gestion du tri, des EPI, des conformités
- ◊ Gestion et suivi des formations et habilitations
- ◊ Veille réglementaire, analyse de risques, accueil sécurité
- ◊ Communication, sensibilisation, formation, conduite du changement
- ◊ Accompagnements et conseils
- ◊ Collaboration avec les différents services et RH
- ◊ Maîtrise de normes ISO et Certifications
- ◊ ...

On voulait sensibiliser les équipes à l'hygiène et la sécurité de façon plus engageante. Les solutions sont multiples et il faut savoir user des outils que nous disposons aujourd'hui. Exemple : des vidéos courtes, dynamiques, pédagogiques, du e-learning QHSE Résultat ? Une meilleure compréhension des consignes, des retours positifs, des implications naturelles et une vraie fierté de voir le site devenir pilote.

Je suis convaincu que la prévention ne doit jamais être perçue comme une contrainte... mais comme un **levier de performance**.

Mais surtout, c'est faire en sorte que **tout le monde rentre chez soi en sécurité, chaque jour**.

Aujourd'hui, je cherche un nouveau poste où je pourrai continuer à faire ça avec passion.

Comme quoi, **le QHSE, c'est aussi de la créativité, de la pédagogie, du digital, et un peu de fun aussi**.

Je suis toujours partant pour innover, créer, tester de nouvelles approches.

J'ai aussi toujours cru que pour améliorer la sécurité, la qualité ou l'environnement, il fallait **aller sur conquérir sur le terrain**, comprendre, écouter, observer, mesurer, conseiller, encadrer.

C'est aussi **accompagner la direction, les responsables de services, les chargés d'affaires, les chefs de chantiers, les RH, les conducteurs de travaux, les clients, les fournisseurs, les entreprises intervenantes**.

Aujourd'hui encore, c'est cette **proximité avec les personnes** qui me motive pour convaincre.

Être QHSE s'est savoir porter plusieurs casquettes en une journée, c'est s'adapter à chaque personne.

« Aurai-je pu exercer un autre métier ? »

C'est vrai que si l'on s'attarde uniquement sur les métiers que j'ai pratiquer on ne voit pas forcément ce qu'ils peuvent aussi induire sur le plan humain et psychologique.

Je dirai qu'il faut savoir lire entre les lignes et se rendre compte que ce sont des métiers qui vont bien au-delà de leurs propres caractéristiques de dénomination.

Donc à cette question, je dirai sans aucun doute à ce sujet, si je mixe les compétences et savoirs du monde du Responsable QHSE et celui de Chef de projet en informatique, ce sont des métiers où la communication joue un rôle important, je dirai plutôt primordial et cela prend tout son sens.

Avec les années et le professionnel que je suis, j'ai un **sens aigu de la communication et aussi dans les actions à la réalisation de supports de toutes sortes Digital, Documentaire, et Autres**.

Le caméléon que je suis qui s'adapte aux situations et environnement, à aussi développé les **aspects relationnels internes et externes**, Sachant travailler avec des partenaires et parties prenantes.

Alors oui, **je peux aussi œuvré sur un poste en communication** pour une entreprise, une collectivité et cela ne me fait aucunement peur car j'ai cette **motivation de relever les challenges et défis.**

Je vous laisse imaginer le profil hybride que j'ai, prônant la qualité, l'hygiène, la sécurité, la santé au travail, et l'environnement, tout en étant à la fois un homme de terrain et de bureau. Sachant encadrer, conseiller, former, diriger, manager. Faire tout cela en mode gestion de projet comme un chef de projet.

Sachant au besoin déployer des forces supplémentaires avec des partenaires.

Tout en étant le caméléon qui s'adapte aux environnement et aux personnes, usant de ses capacités relationnelles, de communications digitales, verbales, rédactionnelles et d'user de la psychologie humaine pour réaliser et convaincre toutes les parties prenantes.

Alors si vous cherchez quelqu'un qui sort des sentiers battus, pouvant porter plusieurs casquettes et que vous êtes prêt à lui faire confiance : je suis là, je réponds présent. Et dans ce cas contactez-moi, et ce sera avec joie d'échanger.

Je recherche un nouveau défi en QHSE, en Communication, en Conseils auprès d'une entreprise ou d'une collectivité pour continuer à faire bouger les lignes.

Découvrez moi :

<https://www.valery-petit.fr>

